

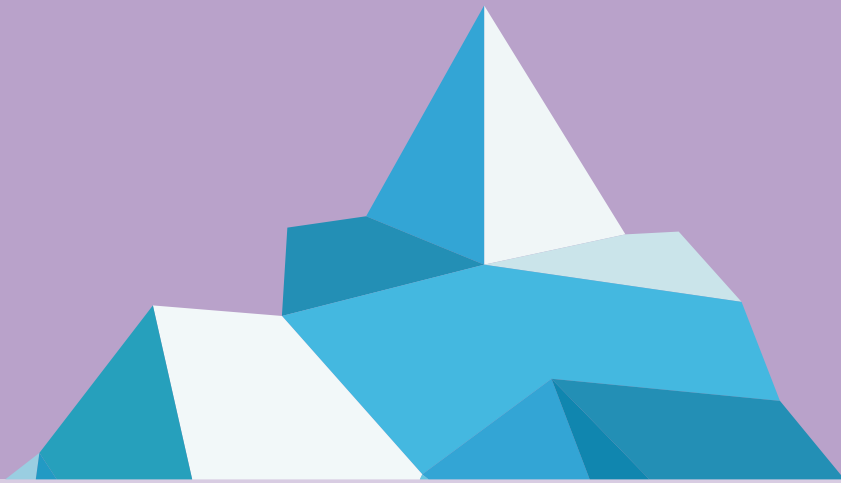
## 삐삐 삐삐, 우리의 회의 문화는 어떤 신호 일까요?

- ❖ 회의에 참여한 구성원 모두가 부담 없이 발언을 하고 있나요?
- ❖ 우리의 논의가 활발하게 이루어 지고 있나요?
- ❖ 누구나가 솔직한 이야기를 할 수 있나요?
- ❖ 우리의 논의가 산으로 가지 않고, 하나의 목적을 가지고 이야기 나누고 있나요?
- ❖ 우리가 함께 이야기 하고자 하는 내용에 모두가 공감하고 있나요?
- ❖ 의사결정에 필요한 정보가 충분히 다루어지고 있나요?
- ❖ 회의 내용을 모두가 볼 수 있도록 가시화하고 있나요?
- ❖ 정해진 시간 내에 모두가 만족한 결과물이 도출 되고 있나요?
- ❖ 회의가 끝나고 모두가 웃으면서 회의장을 나가고 있나요?
- ❖ 회의에서 나온 결과 등의 실행이 잘 이루어지고 있나요?

이 중 세가지에 고개를 흔들었다면?

우리의 회의에 **빨간 불**이 들어왔다는 신호입니다.

아이디어가 넘치는 회의  
구성원 모두가 발언하는 회의  
Deep Discussion이 이루어지는 회의



우리가 바라는 회의를 위해서  
회의 시간을 줄이고 있나요?  
회의의 형태를 바꾸고 계신가요?

그래서 우리가 꿈꾸는 바람직한 회의를 하고 계십니까?

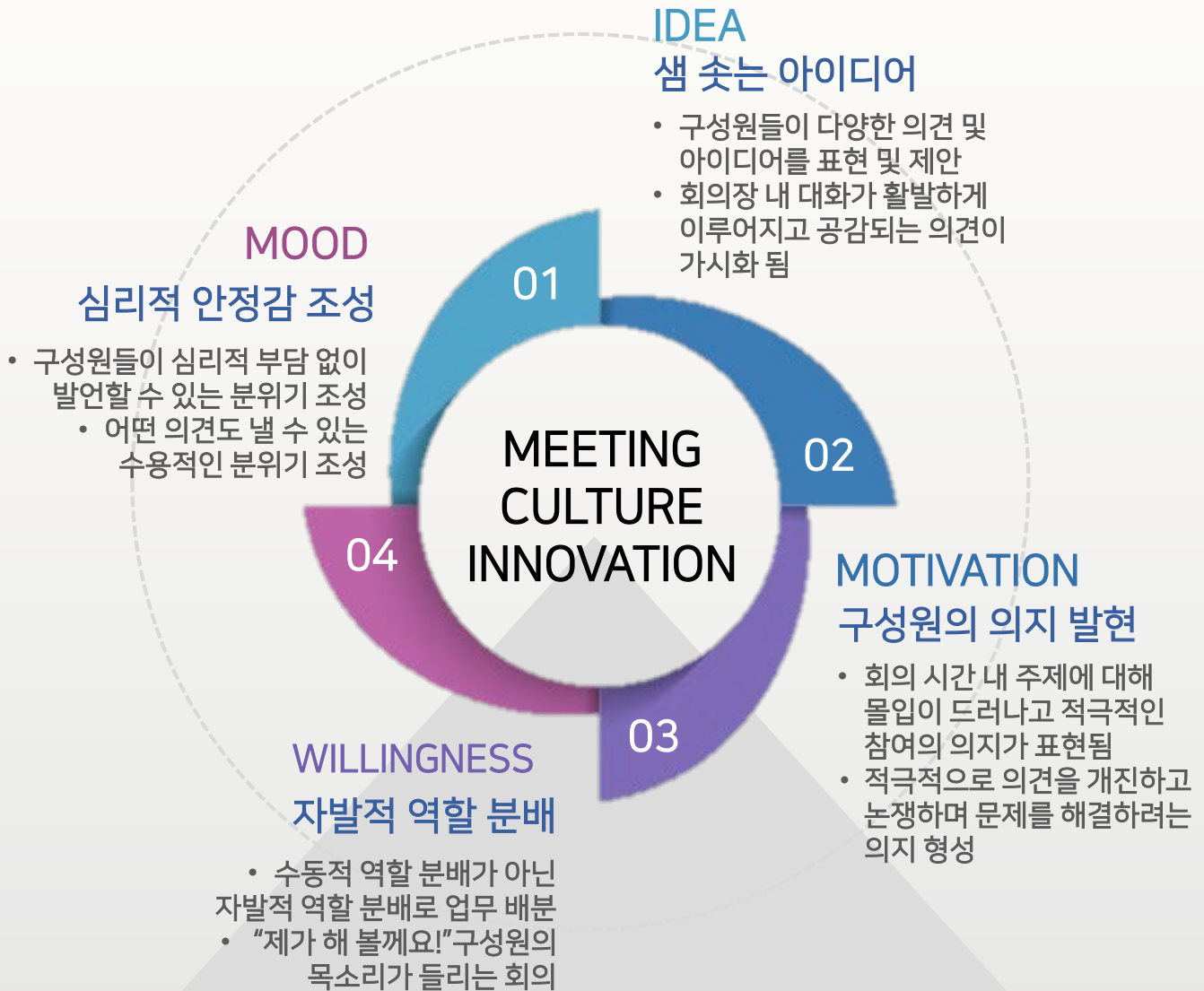


회의 문화 혁신  
회의 진행 리더십

우리가 바라는 진짜 회의는  
**회의의** 본질을 바꾸는 것부터 시작해야 합니다

회의의 본질은 회의 문화 혁신을 하는 것부터 시작하며,  
이는 회의 진행 리더십이 있어야 가능합니다.

# 회의 문화를 혁신하는 회의 문화 5가지 구성요소!



회의 문화 혁신 워크숍

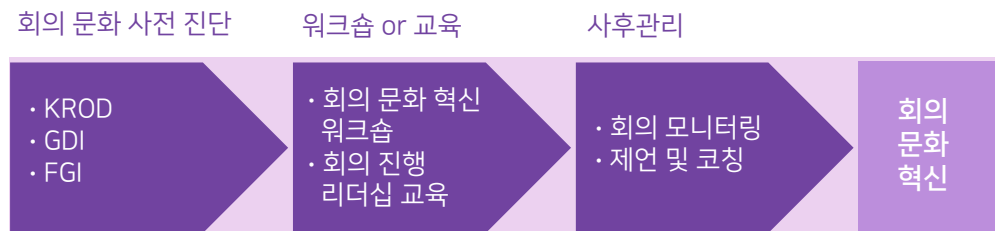
회의 진행 리더십

## 회의 문화 혁신

회의 문화 사전 진단을 통해 조직 내 필요한 과정을 점검해보고 기업의 실정에 맞는 회의 문화 혁신 형태를 제안

### 과정개요

- 기업 상황에 맞는 3가지의 회의 문화 사전 진단 KROD/GDI/FGI 중 선택 및 진행 하여 진단 검사에 따라 워크숍 및 교육을 제안할 수 있음
- 필요시 사후관리를 기업 내 회의 모니터링을 통한 전문가의 제언 및 코칭 프로그램을 설계하여 진행할 수 있음



\* 상세 프로세스와 프로그램은 사전 미팅을 통해 맞춤 제안됩니다.

### 과정특징

사전 진단을 통한 팀 회의 문화 혁신을 위한 맞춤 진행

현업에 바로 적용 가능한 팀 내 이슈를 주제로 실습, 심층 피드백 진행

팀 리더의 퍼실리테이티브 리더십 함양

팀 리더 및 구성원의 마인드셋

### 기대효과

- **진단:** 조직의 회의문화 체감도를 가시적으로 표면화 하여 개선이 필요한 부분의 명확한 진단과 솔루션 연계
- **교육 및 워크숍:** 회의문화 혁신의 필요성과 구성원의 마인드셋 함양
- **사후관리:** 실제적인 회의 모니터링과 정착을 위한 피드백을 통한 회의혁신 지원

# 회의 문화 혁신

팀 회의 문화 진단을 통해 팀의 현재 상태를 확인, 팀 회의 문화 형성을 위한 방법 및 회의에 대한 인식 개선을 통한 팀 회의 문화 혁신 워크숍

**대상** 팀 단위, 부문 단위      **시간** 3~8시간

## 과정특징

- 회의 문화 혁신을 통한 팀 회의 문화 제고
- 구성원들의 회의 참여 의지 향상

## 커리큘럼

| 모듈                  | 주요내용   | 진행방법       |
|---------------------|--|------------|
| 회의 문화 점검            | <b>우리 조직 속 회의 문화 진단</b><br>· 회의의 소통 및 목적 달성 지수   | 진단<br>팀 활동 |
| 회의 제대로 알기           | <b>회의 제대로 알기</b><br>· 내가 경험한 회의<br>· 회의 vs 회의 문화<br>· 회의 형식, 회의문화 개선 사례(국내/외)<br>· 회의의 본질은 무엇인가<br>· 회의 3대 난관      | 강의<br>팀 활동 |
| 회의 문화 어떻게 형성할까?     | <b>회의 속 우리의 모습</b><br>· 회의에 이런 사람 꼭 있다<br>· 특징 탐색<br>· 어떻게 대처할 것인지?<br><b>내가 바라는 회의의 모습</b><br>· 우리는 어떤 GAP이 존재할까? | 강의<br>팀 활동 |
| 우리의 회의 문화, 우리가 만든다. | <b>회의 3 Steps Solution</b><br>· 사전 / 우리가 준비해 볼 것<br>· 진행 / 우리가 시도해 볼 것<br>· 사후 / 우리가 관리해 볼 것                       | 팀 활동       |
| 회의문화 혁신을 위한 소소한 팁   | <b>회의에 필요한 요소</b><br>· 회의장 환경 조성<br>· 우리의 약속/목적&결과물<br>· 회의장 내 꼬끼리(발언의 안전성)<br>· 퍼실리테이터의 필요성<br>· 효과적인 회의의 꿀 Tips  | 팀 활동       |
| 마무리                 | <b>우리 팀의 다짐</b><br>· 공동 그라운드 룰   | 팀 활동       |

## 회의 진행 리더십

회의를 주최하는 팀 리더의 경험을 돌아보고 리더의 마인드 셋을 통한 리더십 역량 향상을 위한 과정

**대상** 임원, 중간관리자      **시간** 3~8시간

### 과정특징

- 퍼실리테이티브 리더십 역량 향상
- 현업 적용 가능한 리더십 스킬 향상

### 커리큘럼

| 모듈           | 주요내용   | 진행방법       |
|--------------|--|------------|
| 회의 진행 스타일 점검 | <b>우리 회의 문화 점검</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 소통 및 목적 달성 공감도</li> <li>· 우리 회의에 존재하는 유형 점검</li> </ul> <b>나의 회의 진행 스타일 점검</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 내가 시도했던 성공적 회의/회의적 회의</li> <li>· 회의 경험 돌아보기</li> </ul> <b>회의를 바라보는 나와 구성원의 눈</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 내가 바라보는 회의</li> <li>· 구성원이 바라보는 회의</li> </ul> | 팀 활동       |
| 리더십 프레임 점검   | <b>퍼실리테이티브 인간관</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 인간은 누구나 효과성을 추구한다.</li> </ul>  | 강의<br>팀 활동 |
| 회의 다시 보기     | <b>회의 다시 보기</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내/외 회의 문화 개선 시도 사례</li> <li>· 회의 기능 별 리더의 역할</li> <li>· 회의의 본질에 대하여</li> </ul>   | 강의         |
| 퍼실리테이티브 리더십  | <b>보이지 않는 리더십</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 의도적 침묵, 발언의 안전성, 결정권</li> </ul> <b>보이는 리더십</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 퍼실리테이티브 리더십</li> <li>· 리더십 스킬: 질문/경청하기</li> </ul>   | 강의<br>팀 활동 |
| 리더십의 핵심 KEY  | <b>회의 속 동기부여</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 권한 위임과 자율성이 회의에 미치는 영향</li> <li>· 회의 속 구성원들의 동기부여 자극하기</li> </ul>  | 강의         |
| 액션 리더십       | <b>나의 리더십 플랜</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 나의 3가지 리더십 다짐</li> <li>· 나의 액션 스케줄 작성하기</li> </ul>   | 개인활동       |