


조직 변혁

ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION

이 시대가 원하는 변혁조직의 모습
반영조직, 학습조직, 애자일 조직



ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION

VUCA의 시대에 걸맞는 조직이 되기 위해서는 반영조직, 학습조직, 학습조직, 애자일 조직으로의 체질개선이 필요하며 3가지 변혁조직의 모습은 상호 영향을 주며 효율의 극대화됨



반영조직

'소통'하는 조직으로의 변화, 구성원의 목소리로 움직이는 '반영조직'으로의 변화를 만들어가는데 필요한 핵심 요인과 관점 제시

대상 임원, 중간관리자 **시간** 2~8시간

과정특징

- 구성원의 의지와 목소리가 조직의 의사결정에 반영되는 '반영조직' 모델을 통해 구성원의 창의, 열정, 협력이 살아나는 메커니즘 제시
- 반영조직의 근간인 긍정적 인간관과 인간의 내적 동기 등을 탐색하여 근본적인 변화를 위한 관점 제공

커리큘럼

※ 요청에 따라 특강 구성 가능

모듈	주요내용	진행방법
들어가며	소통이 살아 숨쉬는 조직, 반영조직	강의
사람을 바라보는 눈	리더의 관점, 리더의 인간관 · 리더의 인간관: 부정적 vs. 긍정적 인간관 · 권위적 vs. 참여적 vs. 위임적 리더	강의 팀 활동
우리 조직의 소통과 반영	우리 조직 공감온도 · 우리 조직의 소통과 반영 지수 · 조직 소통의 척도, 반영	팀 활동
반영조직 모델	반영조직 모델 · Belief: 모든 의견은 동등하게 귀중하다 · Method: 애자일, 디자인씽킹 등 · Result: Individual Well-being, Performance, Work relationship	강의
반영조직 속 조직문화	조직문화를 움직이는 힘 · 스스로 움직이는 힘: Autonomy & Achievement & Motivation · 성과를 내는 두가지 접근	강의
조직문화 사례 Artifacts	소통과 반영의 사례 · 비전미션, 핵심가치, 창의와 갈등해결 사례 등	강의
반영의 스킬	반영하는 리더의 스킬 · 질문 / 경청 / 반영하는 리더 · 민주적 의사결정 방법론	강의 팀 활동
앞에서 실행으로	· Findings, Feelings, Future	팀 활동

학습조직

Peter Senge의 '학습하는 조직'에서 말하는 학습조직의 구성요소 5가지를 바탕으로 조직이 시도할 변혁의 방향 제시

대상 임원, 중간관리자 **시간** 2~8시간

과정특징

- 인간이 가진 학습 능력을 조직에서, 함께 효과적으로 사용할 수 있도록 다양한 학습 방법을 통한 성찰 촉진
- 학습조직을 만드는 핵심적인 개념과 스킬 학습

커리큘럼

*요청에 따라 특강 구성 가능

모듈	주요내용	진행방법
나의 발견	Generative Learning · 멘탈모델의 발견	강의 팀 활동
학습조직 자세히 보기	학습조직이란 · 학습조직의 개념과 사례 · 학습조직의 핵심 룰 4가지 : 개인적 숙련, 정신모델, 공유 비전, 팀 학습	강의
리더의 역할	리더역할의 변화 · Leader as Designer · Leader as Teacher · Leader as Steward	팀 활동
리더의 3가지 역량	학습조직, 리더의 역량 · 공유비전(Shared Vision)을 만들어라 · 멘탈모델을 성찰하도록 도우라 · 전략적 사고를 할 수 있도록 도우라	강의 팀 활동
학습조직을 만드는 스킬	학습조직 스킬 실습 · Inquiry · Advocating	팀 활동
학습조직을 위한 한 걸음!	학습조직을 만들기 위한 나의 액션플랜	개인활동

애자일 조직

복잡하고 모호하며 빠르게 변화하고 있는 VUCA의 시대. 애자일한 조직을 만들 수 있는 실질적 방법론을 제시

대상 임원, 중간관리자 **시간** 2~8시간

과정특징

- 개발방법론 애자일뿐 아니라 조직의 경영과 문화로의 연결
- 애자일과 퍼실리테이션의 관계를 강조함으로써 애자일리더십과 퍼실리테이티브 리더십의 공통점 발견

커리큘럼

*요청에 따라 특강 구성 가능

모듈	주요내용	진행방법
들어가며	이미 시작된 어질리티, 애자일 리더의 시대	강의
21세기 환경과 방법론	복잡계(Complexity) 속 빠르게 변화하는 환경과 방법론 · VUCA, Plausibility, Agility, Sensemaking, Paradox · 조직 속 어질리티의 경험과 영향력	강의 팀 활동
애자일 어프로치	조직 민첩성과 애자일 어프로치 · 관료제 /프린스2 PM/ 워터폴 vs 애자일 · 함께 일하는 방법으로서의 애자일: Adaptability, Flexibility, Rapidity	강의
애자일 리더십 모델	애자일 리더십 모델을 통해 시대와 변화관리의 통찰 · MIND SET(Delegation): 신뢰, 긍정, 학습 · SKILLS(Enabling): 임파워, 퍼실리테이션 · METHODS(Sensemaking): 연관도, 스토리, 회의	강의 팀 활동
애자일 사례	· 애자일 프로젝트 사례 · 알게 된 점과 시도해 볼 점	팀 활동
리더의 NEW ROLES	· 조직문화와 애자일 · 애자일 리더도 시도해 볼 점	강의 팀 활동